

MIRABILIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS
Via SODANI n. 14 - 80048 - SANT'ANASTASIA (NA)
Cod. Fisc. 10039731210 P. Iva 10039731210
Iscritta al R.E.A. di NA n. 1076411
Capitale sociale € 125 i.v.

Bilancio Sociale al 31/12/2024

D.M. 4 luglio 2019, § 1-3 - Normativa, soggetti e finalità

Il Bilancio Sociale è stato redatto in quanto l'Ente del Terzo Settore o ETS **MIRABILIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS** è cooperativa sociale e suoi consorzi ai sensi dell'Art. 9 comma 2 del D.Lgs. 3 luglio 2017 n.112 indipendentemente dalle dimensioni sociali. I gruppi di imprese sociali sono tenuti a produrre un Bilancio Sociale in forma consolidata.

Il Bilancio Sociale non è oggetto di approvazione assembleare (salvo diversa previsione statutaria) ed è stato redatto nel rispetto delle linee guida di cui al D.M.Lavoro e Politiche Sociali 4 luglio 2019 (di seguito DM). Si applica inoltre il richiamo generale al Codice del Terzo Settore o CTS disposto dall'art. 1 comma 5 del D.Lgs.112/2017.

Il Bilancio Sociale (o bilancio di sostenibilità) è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione (compliance) destinato agli associati, ai lavoratori e ai terzi, ivi incluse le pubbliche amministrazioni (stakeholder) in un'ottica di trasparenza, informazione e controllo, tenendo conto della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente.

Il Bilancio Sociale integra i dati economico-finanziari contenuti nel Bilancio d'esercizio con informazioni di natura non finanziaria, espresse mediante l'utilizzo di indicatori sia qualitativi che quantitativi, suggeriti anche dai più diffusi standard internazionali.

La pubblicazione del Bilancio Sociale, indipendentemente dal fatto che l'ente vi sia tenuto o meno, può rappresentare lo strumento attraverso il quale rendere visibili i risultati raggiunti nel corso del tempo, aumentando il coinvolgimento dei terzi ed il numero di quelli potenzialmente interessati ad associarsi o sostenerlo finanziariamente.

D.M. 4 luglio 2019, § 4 - Destinatari

Tra i destinatari del Bilancio Sociale vi sono gli operatori, decisori e amministratori interni, ovvero coloro che all'interno dell'ente formulano e/o approvano le strategie e le pongono in essere, gli associati che approvano il bilancio annuale e sono chiamati a condividere le strategie di più lungo periodo, le istituzioni (autorità amministrative e decisori politici), il pubblico dei potenziali donatori.

D.M. 4 luglio 2019, § 5 - Principi di redazione

La redazione del Bilancio Sociale è ispirata ai principi di:

- I) rilevanza: includere le informazioni in grado di influenzare gli stakeholders, motivare le esclusioni di informazioni;
- II) completezza: rendere le informazioni considerando i principali stakeholder dell'Ente;
- III) trasparenza: rendere chiaro il procedimento adottato per costruire le informazioni;
- IV) neutralità: rendere le informazioni in modo imparziale sia per aspetti positivi che negativi;
- V) competenza di periodo: fornire informazioni su attività/risultati avvenuti nel corso dell'esercizio;
- VI) comparabilità: rendere comparabile il bilancio sociale da un punto di vista temporale (cambiamenti dello stesso ente nel tempo) e spaziale (ove possibile: rispetto ad altri enti, medie di settore);
- VII) chiarezza: rendere comprensibile il documento anche a lettori non esperti;
- VIII) veridicità e verificabilità: inserire le fonti utilizzate per le informazioni;

- IX) attendibilità: non sovrastimare gli aspetti positivi né sottostimare quello negativi, documentare prematuramente le incertezze;
- X) autonomia: giudizi e commenti, sul bilancio sociale, formulati da terze parti, devono essere imparziali e se necessario essere oggetto di specifico allegato.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 1) - Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale

1. L'ETS per la predisposizione del Bilancio Sociale non adotta particolari standard di rendicontazione.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 2) - Storia dell'Ente del Terzo Settore

2. L'Ente del Terzo Settore **MIRABILIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS** è stato fondato nell'anno 2022 da 5 soci divenuta Ente del Terzi Settore nell'anno 2024.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 2) - Forma giuridica ed informazioni generali e sull'ente

3. L'Ente del Terzo Settore **MIRABILIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS** civilisticamente è cooperativa sociale e suoi consorzi in forma di società.
4. L'attività viene svolta esclusivamente nella sede secondaria di Nola con area territoriale operativa regionale.
5. La missione dell'ente, o più precisamente i valori e le finalità, sono corsi di formazione ad enti pubblici e provati e si caratterizzano per essere *prescrittivi* (come guida effettiva del comportamento e dell'attività dell'ente), *stabili* (cogenti per una durata significativa), *generali* (in grado di caratterizzare l'insieme delle attività e relazioni tra l'ente ed i suoi stakeholder), *universalizzabili* (intesi in modo non occasionale e considerati validi in tutti i casi in cui ricorrono le caratteristiche alle quali i valori si riferiscono).
- Ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs.112/2017, l'ETS ha come attività statutaria o di interesse generale quella di corsi di formazione.
6. L'ETS non svolge altre attività in aggiunta a quella di interesse generale.
7. L'Ente non è collegato ad altri ETS.
8. L'Ente non controlla direttamente o indirettamente altri ETS, né è controllato da ETS.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 3) - Struttura, governo e amministrazione

Associati

9. La base sociale/associativa annovera numero 8 associati, di cui:

Base Sociale/Associativa	31/12/2024	31/12/2023	Diff.	Diff. %
Persone Fisiche	8	6	2	25
Enti del Terzo Settore	0	0		
Enti Pubblici	0	0		
Imprese	0	0		
Altri Soggetti	0	0		
Totale	8	6	2	25

In merito alla consistenza e movimentazioni di tali soggetti nell'anno corrente, rispetto all'anno precedente, si può affermare che l'incremento è dovuto a due ulteriori soci con un incremento pari al 25%.

Circa i diritti di voto si fa presente che vige la regola per cui ogni associato ha diritto ad un voto.

Non figurano cariche o incaricati che esprimono specifiche categorie di associati.

Il sistema di governo e controllo, le articolazioni, le responsabilità, sono così strutturati:

Organo di amministrazione

L'Organo di Amministrazione, è composto da:

Cognome / Denominazione	Nome	Carica e Rappresentanza
FOGLIA	ANTONIO	Presidente
PASCALE	CARLOTTA	Componente Organo di Amministrazione
SORRENTINO	SALVATORE	Componente Organo di Amministrazione

I componenti dell'organo amministrativo, come da statuto, restano in carica per tre anni e fino al termine del mandato.

Il compenso dei componenti dell'organo amministrativo non è previsto per l'anno in corso

I **rimborsi spese** ai componenti dell'organo amministrativo sono in misura forfettaria all'occorrenza non manifestatesi nell'anno in corso.

Regola dei compensi ad amministratori negli ETS

Ai sensi dell'Art. 8, comma 3, lettera a del CTS, l'ETS non può corrispondere ai propri amministratori, compensi superiori a quelli previsti in enti che operano negli stessi o analoghi settori, a condizioni e con competenze simili. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

10. Non figurano altri soggetti che ricoprono cariche di governo o amministrazione.

Regola dei compensi per cariche sociali negli ETS

Ai sensi dell'Art. 8, comma 3, lettera a del CTS, l'ETS non può corrispondere a chi riveste cariche sociali, compensi superiori a quelli previsti in enti che operano negli stessi o analoghi settori, a condizioni e con competenze simili. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

Organo di controllo

11. L'Organo di controllo non è previsto poiché trattasi di una cooperativa sociale che non ha superato i parametri previsti dall'art. 2435-bis Cod.Civ. richiamato dall'art. 10 comma 4 del D.Lgs.112/2017.

12. L'ETS non supera i parametri di cui all'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 112/2017 (che rinvia all'art. 2435-bis del Cod.Civ.), di conseguenza non è soggetto all'obbligo di **revisione legale** dei conti.

Stakeholder

Gli stakeholder principali si dividono in:

Stakeholder/Interessati	31/12/2024	31/12/2023	Diff.	Diff. %
Associati	8	6	2	25
Volontari	0	0		
Dipendenti	0	0		
Collaboratori	5	0	5	100
Finanziatori	0	0		
Clienti/Utenti	3	0	3	100
Fornitori	2	1	1	50
Pubbliche Amministrazioni	3	0	3	100
Altri	0	0		
Totale	21	7	14	56,25

In merito alla consistenza e movimentazioni di tali soggetti nell'anno corrente, rispetto all'anno precedente, si può affermare che la cooperativa ha iniziato un nuovo percorso perseguendo una azione sinergica con tutti i soci per raggiungere nel campo della formazione l'obiettivo ed il massimo sforzo, che rappresenta il core business dell'azione sociale preposta.

Nell'ETS la democraticità interna è regolata dalle norme del CTS così come integrate dallo Statuto/Atto costitutivo.

13. Essendo l'ETS un'impresa sociale costituita in forma di cooperativa a mutualità prevalente: non ci sono particolari prescrizioni in tema di coinvolgimento dei lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle sue attività, inteso come potere di influenzare le decisioni dell'impresa sociale.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 4) - Persone che operano per l'ente

Personale

14. Il personale che opera per l'ente è composto da:

- **Lavoratori autonomi non** soggetti a retribuzione ;
- **Non ci sono volontari** (cioè soggetti che prestano la loro opera a titolo volontario).

L'ammontare dei soggetti che operano per l'ETS e le movimentazioni rispetto all'anno precedente risultano dalla tabella che segue:

Soggetti che operano per l'ETS Numero	31/12/2024	31/12/2023	Diff.	Diff. %	% anno su tot. soggetti	% anno-1 su tot. soggetti
Lavoratori	0	0				
> di cui distaccati presso terzi	0	0				
Totale Lavoratori per ETS	0	0				
Volontari	0	0				
Altri	11	0	11	100		25
Volontari e altri	0	0				
Totale soggetti	0	0				

Il personale presenta le seguenti quote di genere:

Soggetti che operano per l'ETS Genere	31/12/2024	31/12/2023	Diff.	Diff. %	% anno su tot. soggetti	% anno-1 su tot. soggetti
Lavoratori (Maschi)	0	0				
Lavoratrici (Femmine)	0	0				
Totale Lavoratori	0	0				
Volontari (Maschi)	0	0				
Volontarie (Femmine)	0	0				
Totale Volontari	0	0				
Totale soggetti	0	0				
Complessivamente:						
Soggetti Maschi	0	0				
Soggetti Femmine	0	0				
Totale soggetti	0	0				

Il personale è diviso nelle seguenti classi di età:

Soggetti che operano per l'ETS Età	31/12/2024	31/12/2023	Diff.	Diff. %	% anno su tot. soggetti	% anno-1 su tot. soggetti
Lavoratori - fino a 25 anni	0	0				
Lavoratori - tra 26 e 40 anni	0	0				
Lavoratori - oltre 40 anni	0	0				
Totale Lavoratori	0	0				
Volontari - fino a 25 anni	0	0				
Volontari - tra 26 e 40 anni	0	0				
Volontari - oltre 40 anni	0	0				
Totale Volontari	0	0				
Totale soggetti	0	0				
Complessivamente:						
Soggetti - fino a 25 anni	0	0				
Soggetti - tra 26 e 40 anni	0	0				
Soggetti - oltre 40 anni	0	0				
Totale soggetti	0	0				

Il personale presenta i seguenti titoli di studio:

Soggetti che operano per l'ETS Titolo di studio	31/12/2024	31/12/2023	Diff.	Diff. %	% anno su tot. soggetti	% anno-1 su tot. soggetti
Lavoratori - Laurea	0	0				
Lavoratori - Diploma	0	0				
Lavoratori - Altro	0	0				
Totale Lavoratori	0	0				
Volontari - Laurea	0	0				
Volontari - Diploma	0	0				
Volontari - Altro	0	0				
Totale Volontari	0	0				
Totale soggetti	0	0				
Complessivamente:						
Soggetti - Laurea	0	0				
Soggetti - Diploma	0	0				
Soggetti - Altro	0	0				
Totale soggetti	0	0				

15. Tra i soggetti che operano per l'ente, come risultante dalle tabelle, *non figurano lavoratori dipendenti*.

Regole specifiche del rapporto di lavoro negli ETS

Premesso che ai fini del CTS *non* si considera *volontario* l'associato che *occasionalmente* coadiuvi gli organi sociali nello svolgimento delle loro funzioni (quindi non iscritto nel registro dei volontari), il CTS, prevede una serie di regole specifiche che si applicano ai rapporti di lavoro, laddove il datore di lavoro sia un ETS: questo per evitare il finto uso del volontariato per occultare un rapporto di lavoro effettivo, lo sfruttamento di

lavoratori sottopagati, inique differenze retributive tra occupati nello stesso ente oppure retribuzioni eccessive che mascherino una implicita ripartizione di utili;

- Ai sensi dell'art. 17 comma 5 nessun **volontario** dell'ETS può rivestire la carica di lavoratore subordinato o autonomo dell'Ente. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

- Ai sensi dell'Art. 16, del CTS, i lavoratori dell'ETS hanno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai **contratti collettivi** di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

- Sempre ai sensi dell'art. 16 del CTS, la differenza retributiva (lorda) tra i dipendenti dell'ETS, deve rispettare il rapporto **uno a otto** (uno a dodici, in presenza di comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento dell'attività di interesse generale) L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato, essendo il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima pari a zero

- Ai sensi dell'Art. 8, comma 3, lettera b del CTS, l'ETS *non* può corrispondere ai propri lavoratori subordinati o autonomi, compensi *superiori* del **quaranta per cento** rispetto a quelli previsti per le medesime qualifiche dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015, salvo particolari esigenze di acquisizione di specifiche competenze. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

Pubblicazione dei compensi

16. In aggiunta a quanto già detto nella presente sezione, i compensi dei componenti degli organi di amministrazione, controllo, dirigenti, associati, *non* sono stati pubblicati, in quanto, ai sensi dell'art. 14 comma 2 CTS, i ricavi al 31/12/2024 *non* sono superiori a centomila euro.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 5) - Obiettivi e attività

17. Seguono informazioni quantitative e qualitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti ed indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere, e sugli effetti dei principali portatori di interessi (stakeholder).

18. Quantitative: 3 progetti per il contrasto alla dispersione scolastica.

Qualitative: le attività messe in campo hanno suscitato un ottimo riconoscimento da parte dei fruitori che sono essenzialmente istituti scolastici, che hanno dato un ritorno di immagine importante per la cooperativa soprattutto per il futuro e accrescendo, con ulteriore linfa per continuare, l'interesse per missione da perseguire.

19. L'ETS, non è in possesso di certificazioni di qualità.

20. L'ETS, come già precisato, non è un Ente Filantropico.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 6) - Situazione economico-finanziaria

Dati sintetici di bilancio

Anche se non è richiesto dal D.M.4/7/2019 si riepilogano i dati sintetici di bilancio già analizzati approfonditamente nella Nota integrativa costituiti dallo Stato Patrimoniale:

Attività	Euro	11.533
Passività	Euro	11.128
- Patrimonio netto (escluso l'utile dell'esercizio)	Euro	405
- Utile (perdita) dell'esercizio	Euro	355

e dal Conto Economico:

Valore della produzione (ricavi non finanziari)	Euro	44.065
Costi della produzione (costi non finanziari)	Euro	43.236
Differenza	Euro	829
Proventi e oneri finanziari	Euro	-6
Rettifiche di valore di attività finanziarie	Euro	0
Risultato prima delle imposte	Euro	823
Imposte sul reddito	Euro	468
Utile (Perdita) dell'esercizio	Euro	355

Contributi

21. L'ETS, in un'ottica di trasparenza, nel Bilancio Sociale illustra la provenienza delle risorse economiche che utilizza, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati:

Contributi percepiti da ETS	31/12/2024	31/12/2023	Diff.	Diff. %	% anno su tot. contributi	% anno-1 su tot. contributi
da privati: Persone fisiche	0	0				
da privati: Imprese	0	0				
da privati: ETS	0	0				
da privati: Altri	0	0				
Totale contributi da Privati	0	0				
da Enti Pubblici: Comunità Europea	0	0				
da Enti Pubblici: Stato	0	0				
da Enti Pubblici: Regione	0	0				
da Enti Pubblici: Provincia	0	0				
da Enti Pubblici: Comune	0	0				
da Enti Pubblici: Altri	0	0				
Totale contributi da Enti Pubblici	0	0				
Totale Contributi	0	0				
Complessivamente:						
da Privati	0	0				
da Enti Pubblici	0	0				
Totale Contributi	0	0				

I contributi da privati risultano stabili rispetto all'anno precedente: ////

I contributi da enti pubblici risultano stabili rispetto all'anno precedente:

Raccolta fondi

In materia di raccolta fondi, difficoltà organizzative allo stato hanno impedito di proporre programmi che abbiano potuto riscontrare attività in tal senso, è necessario che, eventualmente, siano opportunamente prese delle contromisure che potrebbero mitigare gli effetti positivi che andrebbero a sostenere le attività già intraprese e quelle, eventualmente, di supporto.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 7) - Altre informazioni

22. L'ETS, al 31/12/2024, non ha contenziosi o controversie in essere.

Altre informazioni di natura non finanziaria

23. Le altre informazioni di natura non finanziaria sono ricavabili nel D.Lgs. 254/2016 (comunicazione non finanziaria delle grandi imprese) e richiamate dalla normativa sul bilancio sociale.

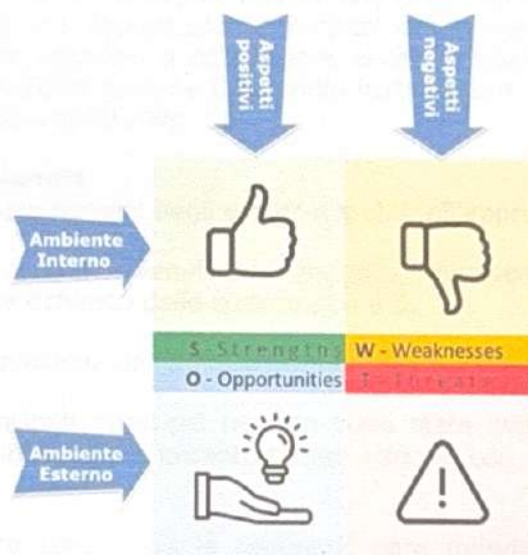
Analisi SWOT: punti di forza e debolezza dell'ente

Dopo aver analizzato i vari aspetti finanziari e non finanziari dell'Ente, lo svolgimento dell'attività sociale e gli obiettivi raggiunti, può essere utile un'analisi prospettica, allo scopo di capire quali possano essere gli sviluppi futuri, rischi ed opportunità che si manifestano all'interno e all'esterno dell' ETS.

Un modo efficace di rappresentare un'analisi di questo tipo, può essere il modello **SWOT Analysis** che attraverso una matrice a due dimensioni rappresenta i fenomeni interni ed esterni all'ente, da una parte, e opportunità e rischi, dall'altra, attraverso due prospettive di lettura dei fenomeni e quattro scenari possibili:

- **S** per Strengths, cioè 'Punti di Forza'
- **W** per Weaknesses, cioè 'Punti di Debolezza'
- **O** per Opportunities, cioè 'Opportunità'
- **T** per Threats, cioè 'Minacce'

L'analisi SWOT è utile sia per prendere decisioni importanti che per quelle di profilo più basso, e può essere così schematizzata:



L'Ente può inserire dei brevi testi nelle quattro sezioni, in modo da esprimere i propri:

- *Punti di forza - Strengths*
- *Punti di debolezza - Weaknesses*
- *Opportunità esterne - Opportunities*
- *Rischi o minacce esterne - Threats .*

Equilibrio finanziario Motivazioni dei soci	Carenza di nuovi soci
--	-----------------------

S - Strengths	W - Weaknesses
O - Opportunities	T - Threats
Capacità d'intercettare le necessità della comunità Nuova attività Sinergie con Enti Pubblici o ETS	Disagio sociale Difficoltà nel collaborare con la Pubblica Amministrazione Concorrenza da parte di altri ETS Aumento della burocrazia

Alla luce della compilazione della matrice, si possono fare le seguenti considerazioni: l'attività intrapresa quale missi-on è fondata maggiormente su risorse interne che grazie a loro apporto costruttivo con capacità di sviluppo progettuale, da proporre soprattutto in ambito istituzionale pubblico, riescono a sviluppare proposte formative adeguate, che riescono a coinvolgere anche risorse esterne qualificate. Senza dubbio bisogna superare gli ostacoli burocratici durante il percorso instaurato e rafforzare la compagine interna per un maggior equilibrio organizzativo e strutturale.

Riunioni per l'approvazione bilancio

L'ETS deve fornire informazioni sulle riunioni degli organi deputati all'approvazione del bilancio.

24. All'approvazione del bilancio sono intervenuti tanti soggetti, appartenenti all'organo di amministrazione, che rappresentano la maggioranza richiesta dallo statuto pari a 3.

Il numero di partecipanti all'approvazione del Bilancio ammonta a 3.

In sede di approvazione, le principali questioni trattate sono state sviluppo organizzativo, prospettive di investimento organizzativo e stabilità della organizzazione interna con entrata di eventuali nuove risorse interne ed esterne.

Le decisioni assunte in proposito sono state le seguenti: dare mandato al CdA al fine di proporre un programma di sviluppo teso alla crescita della cooperativa con investimento strutturale e valutazione di ampliamento organico interno ed esterno, valutando figure con stabilità contrattuali.

B)4) Monitoraggio svolto dall'organo di controllo ai sensi del D.M. 4 luglio 2019, § 6, 7 Modalità di effettuazione ed esiti

25. Per le cooperative sociali (con esclusione delle imprese sociali) che **non sono soggette** all'obbligo di nomina dell'organo di controllo ai sensi dell'Art. 10 del D.Lgs.112/2017, non ci sono obblighi di **monitoraggio** dell'osservanza delle finalità dell'ETS e di **attestazione** di conformità alle *Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale per gli ETS* di cui al DM 4/7/2019 da inserire nel Bilancio Sociale dell'ente.

Elenco membri Organo di Amministrazione, conclusioni e sottoscrizione

Cognome / Denominazione	Nome	%	Membro presente in Organo Amm.vo (SI/NO)	% presente	Espressione del voto favorevole (SI/NO/ ASTENUTO)	% favorevole al voto	Carica e Rappresentanza
FOGLIA	ANTONIO	33,33	SI	33,33	SI	33,33	Organo Amm.zione

PASCALE	CARLOTTA	33,33	SI	33,33	SI	33,33	Organo Amm.zione
SORRENTINO	SALVATORE	33,33	SI	33,33	SI	33,33	Organo Amm.zione
Totale		100,0		100,0		100,0	

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio sociale 2024 così come presentato.

Luogo e Data

Nola (NA), 17/03/2026

Il Presidente/Legale Rappresentante

Sig. Antonio Foglia

